

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

казённого учреждения Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Хохольского района»

(наименование организации)

на 2022- 2025 годы

регистрационный номер № 832 к

Адрес: 396840

Воронежская область, р.п. Хохольский, улица Школьная, дом 4

**Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты
населения Хохольского района» на 2022-2025 года**

Представитель работодателя в лице заместителя директора казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Хохольского района» Паниной Натальи Анатольевны, действующего на основании Устава с одной стороны, и Представитель от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Хохольского района» Масловой Ирины Николаевны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Хохольского района» на 2022-2025 года (далее коллективный договор).

Пришли к соглашению о следующем:

1. Пункт 5.6. раздела 5. Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

«5.6. В Учреждении устанавливаются следующие режимы работы:

5.6.1. Пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота и воскресенье):

- начало работы: 08 час. 00 мин.;
- перерыв для отдыха и питания: с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.;
- окончание рабочего дня: 17 час. 00 мин.;
- в случае увеличения продолжительности рабочего времени для работников по внутреннему совместительству: окончание рабочего дня - 19 час. 00 мин.; 21 час. 00 мин.

Работник может быть привлечён к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании приказа руководителя с учётом мнения Выборного профсоюзного органа.

5.6.2. Рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Для помощников по уходу может устанавливаться режим работы с применением суммированного учета рабочего времени с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Учетный период устанавливается приказом директора Учреждения и составляет один год.

Режим работы данной категории работников определяется графиком работы в пределах учетного периода (год), который утверждается приказом директора Учреждения и составляется и доводится до сведения работников под роспись не позднее, чем за 1 месяц до начала учетного периода.

- начало рабочего дня: 08 час. 00 мин.;
 - перерыв для отдыха и питания: с 12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин., который в рабочее время не включается;

- окончание рабочего дня: 20 час. 00 мин.;

Рабочее время и время отдыха конкретному работнику определяются трудовым договором и графиком работы работника».

2. Пункт 5.4 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» считать утратившим силу.

3. Изложить пункт 8.2. раздела 8. Социальные гарантии, льготы и компенсации в следующей редакции:

«8.2. Стороны согласились на следующие социальные гарантии, льготы и компенсации:

- при наличии экономии фонда оплаты труда директору и работникам Учреждения может выплачиваться единовременная (разовая) премия в размере до одного оклада (должностного оклада):

- в связи с профессиональным праздником;
- в связи с государственными праздниками Российской Федерации;
- за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка, проведение и участие в российских, региональных мероприятиях научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей).

Решение об оказании единовременной (разовой) премии и ее конкретном размере работникам принимает директор учреждения.

Решение об оказании единовременной (разовой) премии и ее конкретном размере директору Учреждения принимает министр социальной защиты Воронежской области».

- при наличии экономии фонда оплаты труда в Учреждении директору и работникам может быть оказана единовременная материальная помощь в размере не более 10 000 рублей:

- в связи с юбилейными датами: мужчинам - 50, 60, 65 лет, женщинам - 50, 55, 60 лет;
- при наступлении особых случаев:
- при регистрации брака на основании копии свидетельства о регистрации брака;
- при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;
- в случае смерти близких родственников (родители, супруг(а), дети) на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- в связи с расходами, произведенными на лечение, в связи с продолжительной болезнью.

Решение об оказании и о конкретном размере материальной помощи работникам Учреждения принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере директору Учреждения принимает министр социальной защиты Воронежской области на основании письменного заявления директора Учреждения».

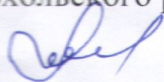
Работникам, принимающим участие в специальной военной операции, осуществляются следующие выплаты:

- единовременная выплата в размере не ниже их среднемесячной заработной платы за последний год (в случае отсутствия заработка за последний год выплата не может быть ниже МРОТ);
- единовременная материальная помощь в размере 10 000 рублей в случае получения ранения и (или) заболевания, приведших к стойкой утрате трудоспособности (в случае гибели - единовременная материальная помощь выплачивается семье)».

4. Слова по тексту редакции Коллективного договора «департамент социальной защиты Воронежской области» заменить словами «министерство социальной защиты Воронежской области».

Представитель Работодателя:

Заместитель директора
казенного учреждения
Воронежской области «Управление
социальной защиты населения
Хохольского района»



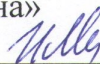
Н.А. Панина

«12» марта 2025 г.



Представитель Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
казенного учреждения Воронежской
области «Управление социальной
защиты населения Хохольского
района»



И.Н. Маслова

«12» марта 2025 г.